

Récapitulatif de la déclaration de votre index de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes pour l'année 2024 au titre des données 2023

Informations déclarant

Nom Prénom MARTY LAURENCE
Adresse mail laurence.marty@manatour.fr

Périmètre retenu pour le calcul et la publication des indicateurs

Structure Unité Economique et Sociale (UES)
Tranche effectifs De 50 à 250 inclus
Raison sociale MANATOUR
Siren 493359673
Code NAF 79.90Z - Autres services de réservation et activités connexes
Adresse FERME DE PINOT RUE ROGER BETEILLE 31700 BLAGNAC
Nom UES UES MANATOUR MANASCOPIA
Nombre d'entreprises composant l'UES 2

Informations calcul et période de référence

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés 2023
Date de fin de la période de référence 31/12/2023
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs 92

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Modalité de calcul Par catégorie socio-professionnelle
Date de consultation du CSE -
Nombre de niveaux ou coefficients -
Résultat final en % 5.90
Population envers laquelle l'écart est favorable hommes
Nombre de points obtenus 34

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

Résultat final en % 4
Résultat final en nombre équivalent de salariés 1.10
Population envers laquelle l'écart est favorable hommes
Nombre de points obtenus sur le résultat final en pourcentage 25
Nombre de points obtenus sur le résultat final en nombre de salariés 35
Nombre de points obtenus 35

Récapitulatif de la déclaration de votre index de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes pour l'année 2024 au titre des données 2023

Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Motif de non calculabilité Absence d'augmentations salariales pendant la durée du ou des congés maternité

Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	5
Sexe des salariés sur-représentés	-
Nombre de points obtenus	10

Niveau de résultat global

Total de points obtenus	79
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	85
Résultat final sur 100 points	93
Mesures de corrections prévues	-

Publication du niveau de résultat global

Date de publication	06/02/2024
Site Internet de publication	https://www.manatour.fr/
Modalités de communication auprès des salariés	-